BLUE PRINT ARTIKEL ILMIAH

Teori Komitmen Organisasi

Menurut Allen & Meyer, (1990) Komitmen Organisasi dijelaskan sebagai keadaan emosional psikologis yang menggambarkan identifikasi karyawan dengan perusahaan.

Sumber: Allen, Nathalie, J, & Meyer, John, P. (1990). A three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Journal of Occupational Psychology, 63, 1-18*.

Pengertian Dimensi Komitmen Organisasi menurut Allen & Meyer

Dimensi komitmen organisasi menurut Allen & Meyer dibagi menjadi 3 yaitu *Affective commitments, Continuance commitment,* dan *Normative commitments*. Dalam dimensi *Affective commitments* seseorang dapat merasa nyaman dalam organisasi dan merasa kompeten di bidang kerja dalam organisasi sehingga akan memunculkan rasa ketertikatan serta rasa memiliki organisasi. Dimensi *Continuance commitment* didefinisikan sebagai komitmen individu terhadap organisasi yang didasarkan pada 2 faktor yaitu nilai besarnya investasi yang dilakukan individu terhadap organisasi, individu yang mengerahkan tenaga dan waktunya untuk mengembangkan dirinya untuk organisasi akan sangat sulit untuk berpindah pada organisasi lain dikarenakan adanya rasa investasi yang telah ia berikan kepada organisasi. Faktor kedua yaitu kurangnya alternatif atau kurangnya organisasi lain yang dapat menerima kehadiran individu karena akan tetap membutuhkan pekerjaan lanjutan di organisasi lainnya. Dan dimensi *Normative commitments* didefinisikan sebagai cerminan suatu individu terhadap organisasi yang dilihat melalui sikap loyalitas seperti setia terhadap organisasi dan juga manfaat yang diterima individu dari organisasi seperti pelatihan keterampilan sehingga akan muncul suatu kewajiban untuk ada dalam suatu organisasi.

Sumber :

Allen, Nathalie, J, & Meyer, John, P. (1990). A three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Journal of Occupational Psychology, 63, 1-18*.

Allen, Nathalie, J, & Meyer, John, P. (1993). Commitment to Organizations and Occupation: Extension and Test of a Three Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology Vol 78, No. 4, 538-551*.DOI: 10.1037/0021-9010.78.4.538

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Dimensi | Indikator | Pernyataan | |
| Favorable | Unfavorable |
| *Affective commitments* | Keinginan bertahan dalam organisasi | Saya ingin tetap berkarir di Yayasan Pesantren Al-Amanah | Saya ingin berkarir di luar Yayasan Pesantren Al-Amanah |
| Saya memiliki tujuan yang sama dengan Yayasan Pesantren Al-Amanah | Tujuan saya berbeda dengan Yayasan Pesantren Al-Amanah |
| Pengalaman kerja yang baik dalam organisasi | Saya merasa nyaman berkarir di Yayasan Pesantren Al-Amanah | Saya merasa gelisah berkarir di Yayasan Pesantren Al-Amanah |
| Saya berkompeten dalam berkarir di Yayasan Pesantren Al-Amanah | Saya berkompeten dalam berkarir di luar Yayasan Pesantren Al-Amanah |
| Rasa memiliki terhadap organisasi | Saya merasa menjadi bagian dari Yayasan Pesantren Al-Amanah | Saya merasa menjadi orang asing di Yayasan Pesantren Al-Amanah |
| Permasalahan di Yayasan Pesantren Al-Amanah merupakan tanggung jawab saya | Permasalahan di Yayasan Pesantren Al-Amanah merupakan tanggung jawab pimpinan |
| *Continuance commitment* | Nilai besarnya investasi dalam organisasi | Saya merasa sedih meninggalkan Yayasan Pesantren Al-Amanah | Saya merasa gembira meninggalkan Yayasan Pesantren Al-Amanah |
| Saya mendapat kesulitan jika meninggalkan Yayasan Pesantren Al-Amanah | Saya mendapat kemudahan jika meninggalkan Yayasan Pesantren Al-Amanah |
| Adanya alternatif organisasi lain | Saya hanya mendapatkan pekerjaan di Yayasan Pesantren Al-Amanah | Saya mendapatkan karir yang lebih baik di luar Yayasan Pesantren Al-Amanah |
| Saya hanya memiliki tawaran berkarir di Yayasan Pesantren Al-Amanah | Saya memiliki banyak tawaran berkarir di luar Yayasan Pesantren Al-Amanah |
| *Normative commitments* | Loyalitas dalam organisasi | Saya menghabiskan waktu dan tenaga untuk Yayasan Pesantren Al-Amanah | Saya menghabiskan waktu dan tenaga untuk kepentingan pribadi |
| Saya membantu Yayasan Pesantren Al-Amanah untuk mencapai tujuan organisasi | Yayasan Pesantren Al-Amanah mencapai tujuan organisasinya sendiri tanpa bantuan saya |
| Manfaat yang diterima dari organisasi | Saya mendapat banyak manfaat dari Yayasan Pesantren Al-Amanah | Saya mendapat banyak kerugian dari yayasan Pesantren Al-Amanah |
| Saya wajib menjalani karir di Yayasan Pesantren Al-Amanah | Saya bisa sesuka hati berkarir selain di Yayasan Pesantren Al-Amanah |